

www.tma.nl | info@tmatalents.nl

Welkom!

Meeting of Minds Leiderschap



tma Unieke talenten vinden en (ver)binden

Dagvoorzitter

Sophie van Hoytema

Presentatrice, cabaretière,
zangeres, actrice, gespreksleider en
vandaag dagvoorzitter!



Programma

09.30 uur	Opening Meeting of Minds Leiderschap
09.35 uur	TMA & Leiderschap
09.45 uur	Uit de Praktijk: Livio & Verbindend Leiderschap Rebekka Schutte – Mostert
10.30 uur	Break
10.45 uur	Tafellakensessie
11.55 uur	Wrap up
12.00 uur	Lunch

TMA & Leiderschap

Marc Albert

Managing Director Sales NL





Wat hebben de volgende
afbeeldingen met elkaar gemeen?

Introductie

TMA Talenten DNA

Emotionele balans



Motieven



Sociale talenten



Beïnvloedende talenten



Leidinggevende talenten



Organisatorische talenten



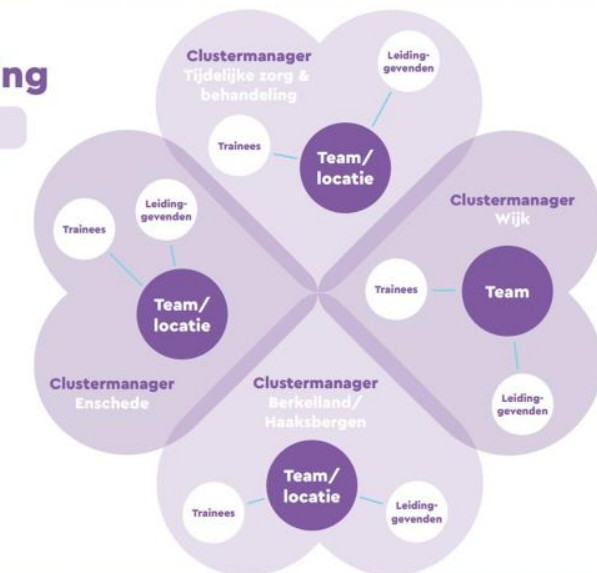


Dit is Livio...

- 2200 collega's
- 100 stagiaires
- 700 vrijwilligers
- 5180 cliënten
- Onderdeel van Zorgschakel Enschede
- Enschede, Haaksbergen, Eibergen, Neede
- We zijn georganiseerd in vier clusters
 - Cluster Enschede
 - Cluster Haaksbergen/Berkelland
 - Cluster Wijk
 - Cluster Tijdelijke Zorg & Behandeling

Zorg & Behandeling

Directeur



Zelf & Zorg

Livio



Achtergrond MD traject

Van zelfsturing naar professioneel georganiseerd



Verbindend leiderschap

Onze leidinggevenden werken met professioneel georganiseerde teams. Hierbij is het belangrijk steeds meer op de expertise van de medewerkers te vertrouwen en beslissingen aan hen overlaten.

Tegelijkertijd is er een lijn verantwoordelijkheid en wordt er gestuurd op resultaten.

De rol van de Leidinggevende Zorg is vanaf januari 2023 duidelijker gepositioneerd en daarom investeren we in de verdere ontwikkeling in verbindend leiderschap

Zelf Zorg Livio

Van Coach naar leidinggevende

Ontwikkeling van leiderschap

Doel



Livio staat voor toewijding, professionaliteit & verantwoordelijkheid.

Aan toewijding ontbreekt het onze leidinggevenden zeker niet. Door duidelijkheid te geven rondom professioneel organiseren en de positionering van de Leidinggevende Zorg zorgen wij voor verantwoordelijkheid op de juiste plek. Dit programma draagt bij aan de professionaliteit van de Leidinggevende Zorg.

Doel:

Leidinggevenden optimaal faciliteren in kennis en vaardigheden, zodat de medewerkers binnen (professioneel georganiseerde) teams volledig hun potentieel benutten binnen een complexe organisatie als Livio.

Achtergrond MD traject

- Keuze voor verbindend leiderschap → competentie model TMA
- Draagvlak binnen de organisatie

Vragen publiek:

- **Welke discussies spelen op het gebied van leiderschapsontwikkeling binnen je organisatie?**
- **Hoeveel vrijheid krijg je als HR professional bij de ontwikkeling van een dergelijk programma?**



Inhoud van het MD traject

TMA

- TMA als basis: ken & begrijp eerst jezelf voordat je de ander kan helpen
- Invullen TMA
- Collectieve terugkoppeling
- TMA in individuele casuïstiek terug laten komen
- Korte uitleg rondom TMA in groepsdynamiek
- Nulmeting op basis van de gekozen competenties

L.E.T

- L.E.T: Effectief leiderschap volgens Thomas Gordon
- Op basis van gedragsraam bepalen:
 - Wat gebeurt er
 - Hoe voel ik me daarbij
 - Van wie is het probleem
 - Wat doe ik
- Vanuit waarden:
 - Ik ben belangrijk
 - Relaties zijn belangrijk
 - Jij bent belangrijk

Klankbordgroep

- Afvaardiging van de verschillende deelnemers
- 1x per 6-8 weken overleg
- Bijsturing in planning & inhoud
- Actuele onderwerpen
- Casuïstiek
- Nieuwsbrief

Deelnemers traject

- MT
- Leidinggevende zorg
- Middenkader ondersteuning
- Strategisch adviseurs (wildcards)

Extra's

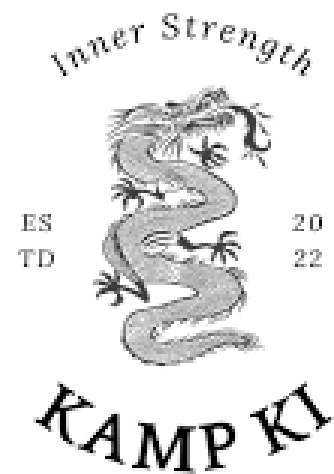
- Intervisie
- Individuele coaching
- **12 uurtje**



Oefening



12-uurtje



- Impact



Briefing

Binnenkort ga jij mee doen aan onze training 'De klus'. Respect daarvoor. In deze briefing staat alle informatie die nodig is om de dag succesvol te laten verlopen. Jullie hebben een voorbereidingsboek gekregen. Volg de instructies die daarin staan op, zodat je vol energie aan 'De Klus' begint.

Locatie en tijden

Adres: Wethouder Beversstraat 185, 7543BK, te Enschede

Start: 05:00 uur

Eind: 17:00 uur

BELANGRIJK

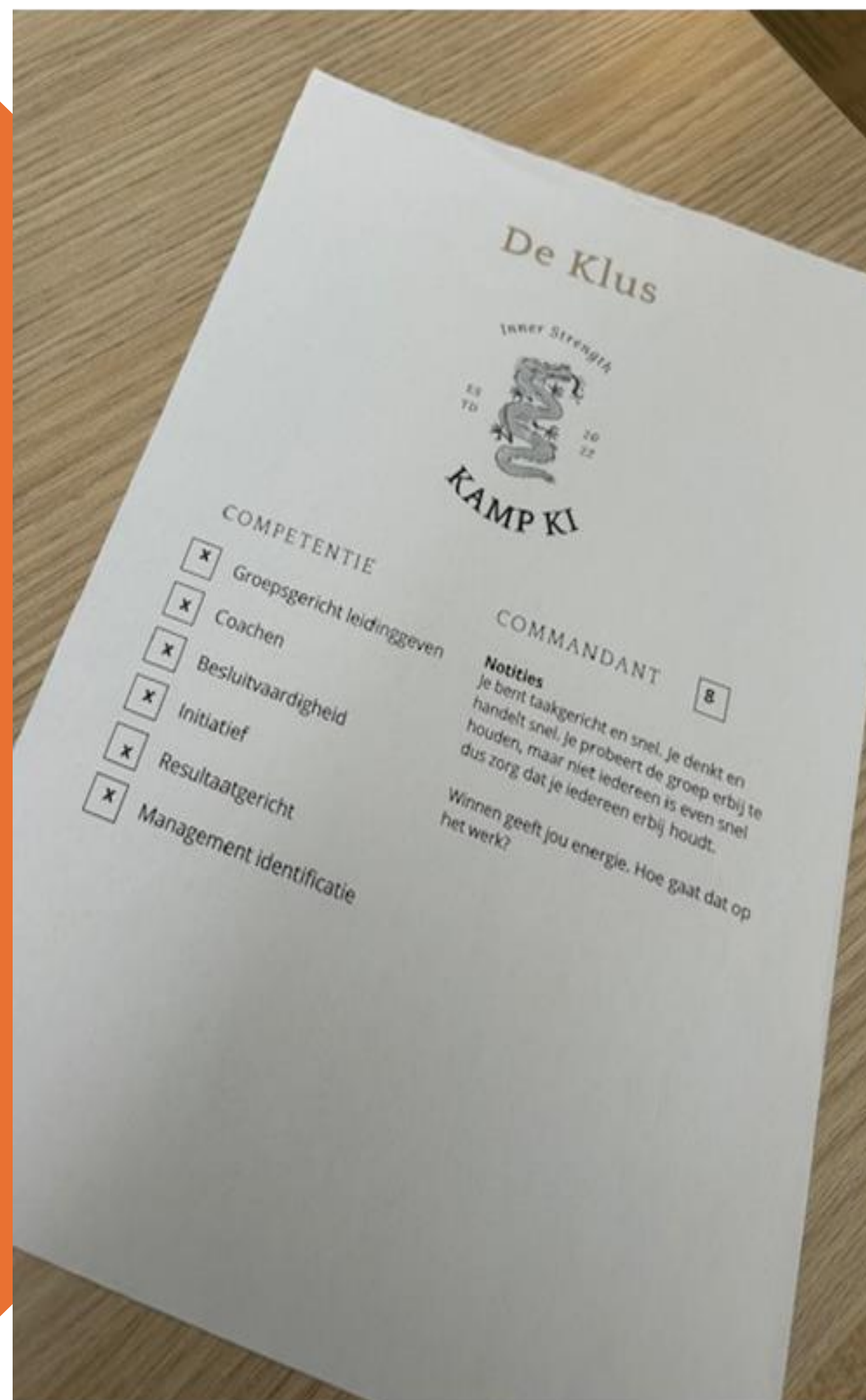
Wees op tijd!



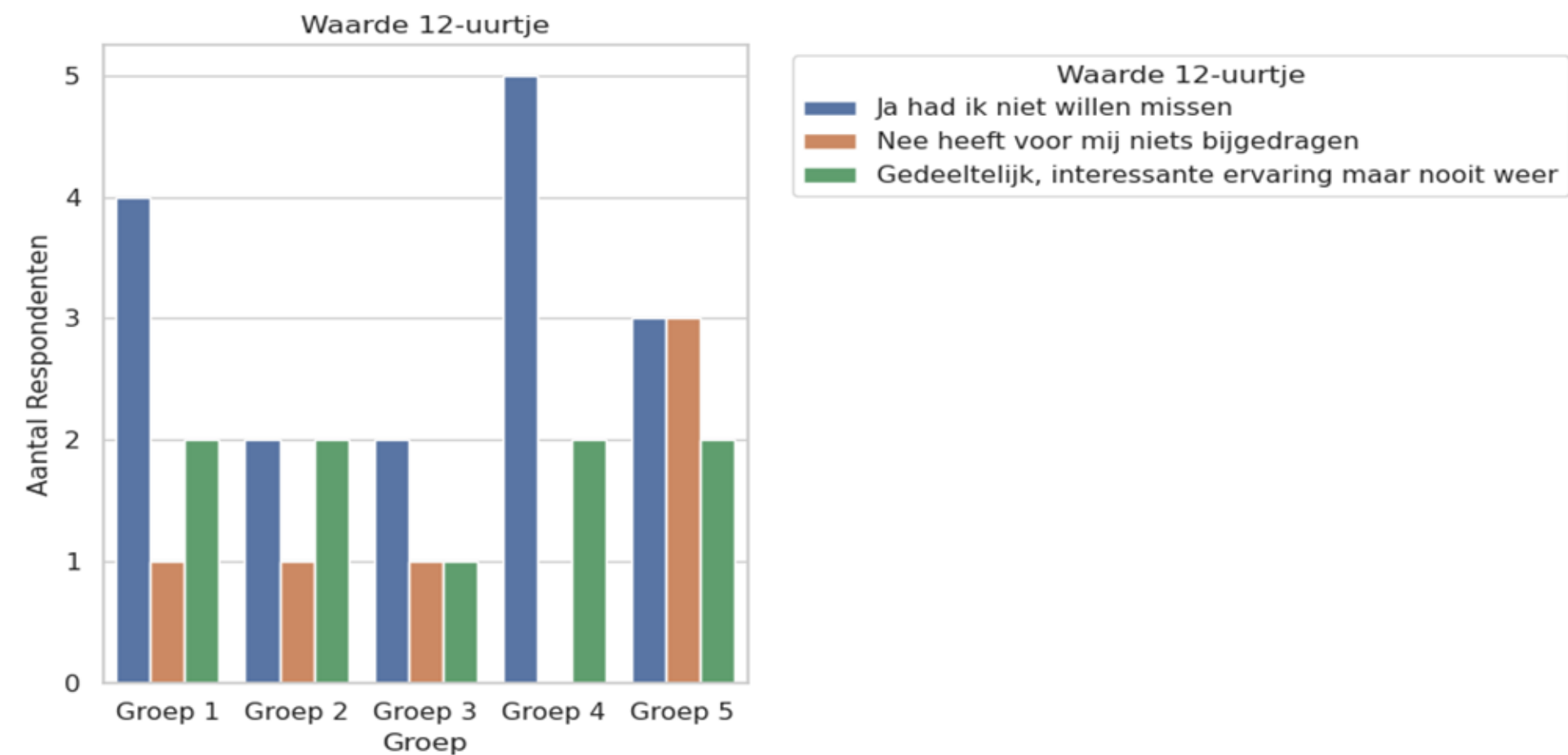
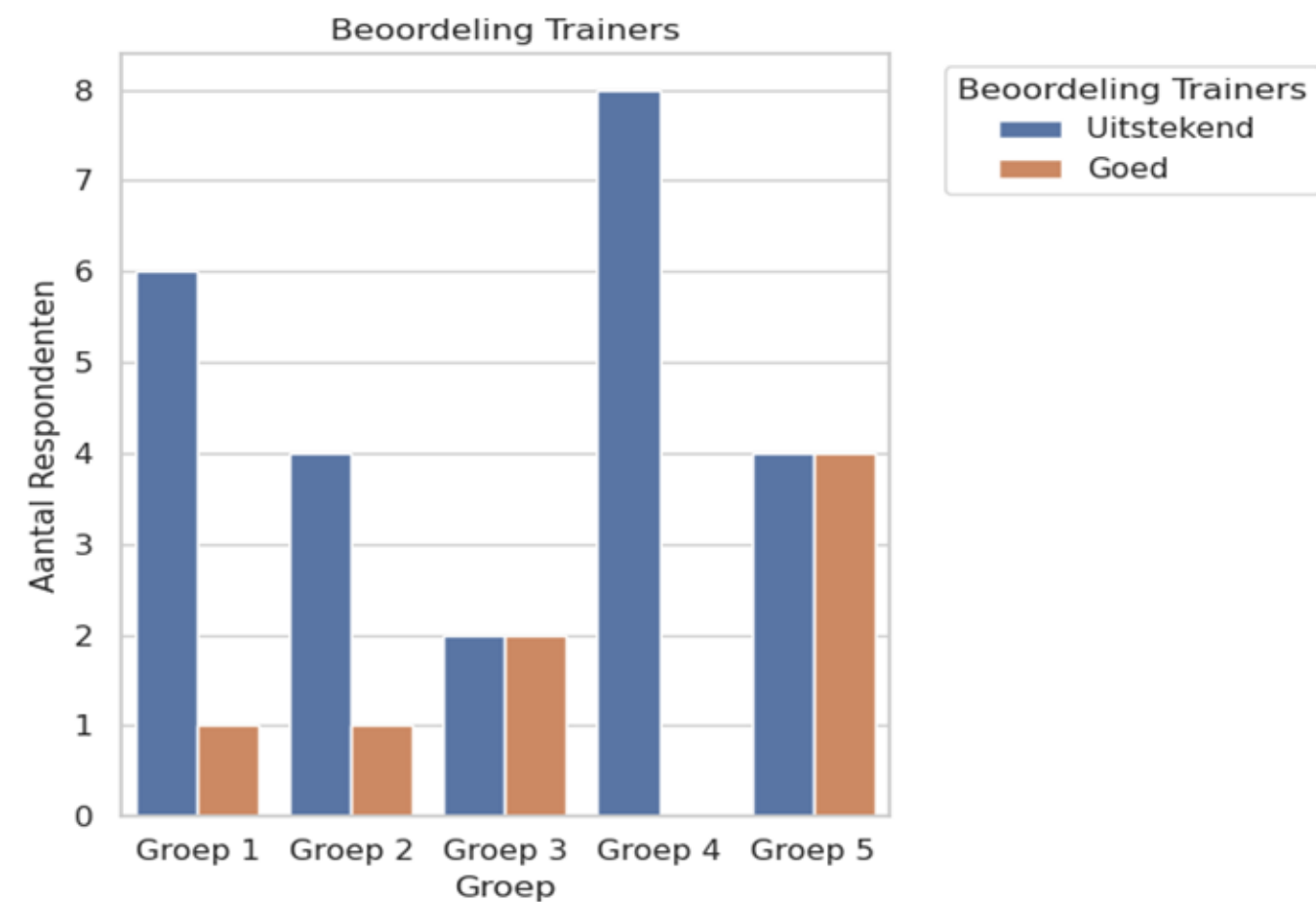


Impressie 12-uurtje

12-uurtje



Eva

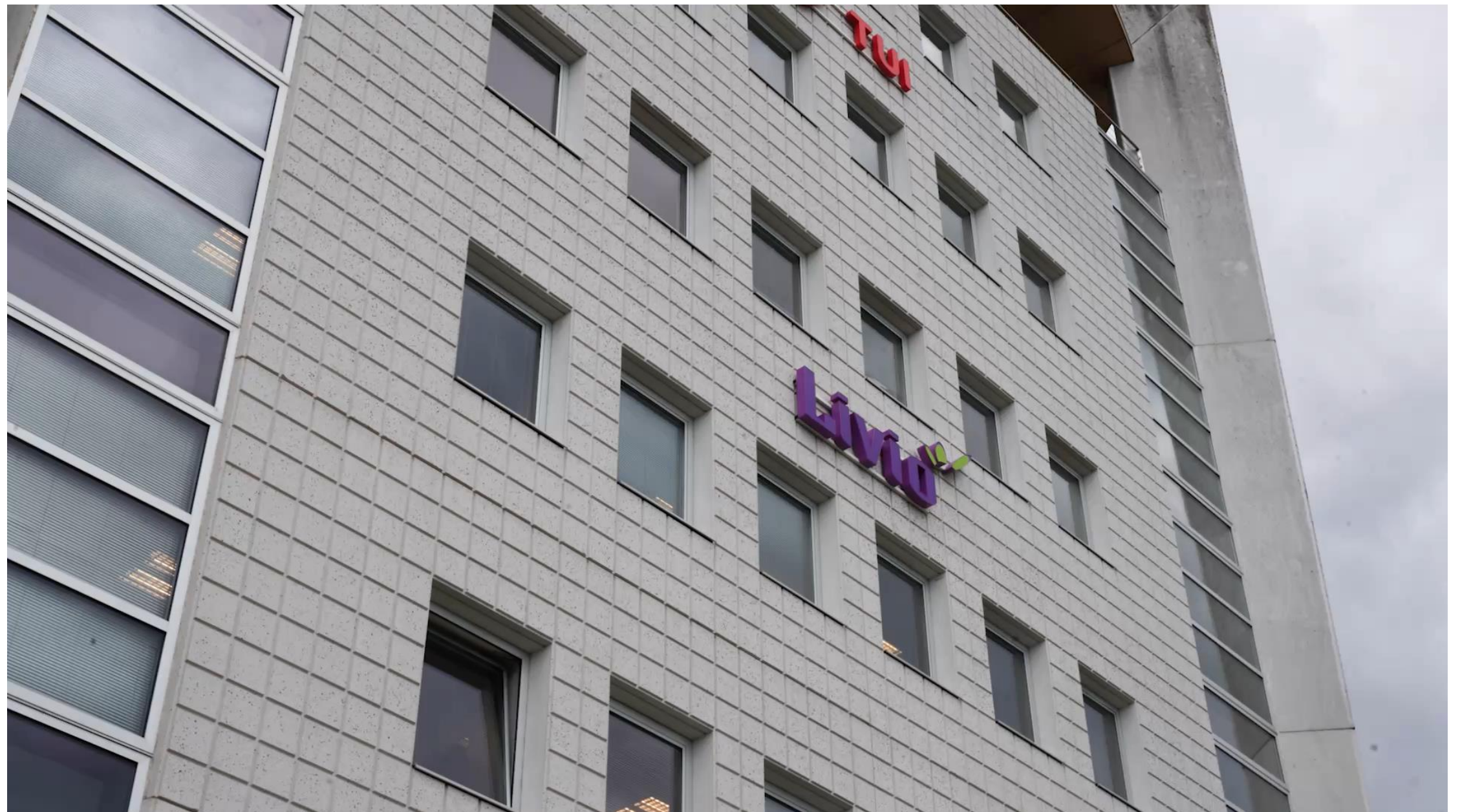


85% geeft aan dat de inhoud relevant was voor zijn/haar werk of leerdoelen

94% geeft aan dat het traject goed of uitstekend aansloot bij de praktijk

Ervaringen

- Jolanda Lammersen Clustermanager wijkverpleging
- Karien van Binsbergen adviseur Kwaliteit, Beleid & Innovatie



Ervaringen

- Uitkomsten MTO 2024:

Vragen specifiek rondom leidinggevende/team	Uitkomst MTO 2024
Ik voel me vrij om mijn mening te uiten bij het management	7,1
Ik voel me gehoord en gezien door mijn leidinggevende	7,2
Mijn leidinggevende is duidelijk over de taken en verantwoordelijkheden van mij en mijn team	7,1
In mijn team worden zaken die minder goed gaan besproken	7,3
De sfeer binnen mijn team is goed	7,9

Borging

Andere aanpak rondom teamdynamiek

Team TMA professionals

Adviseur Talentontwikkeling

Leerlijn voor nieuwe leidinggevenden

Themasessie rondom leiderschap

“Light” variant voor adviseurs uitbreiden



Samen vormen zij het fundament voor
verbindend leiderschap binnen Livio

DE
KOMPASSIE
COMPANY

Livio

Koffie en Thee



Tafellakensessie



Wrap up



Experience



Leiderschap

Ervaar samen met andere
leidinggevendenden het nut en
de noodzaak van
talentgericht leidinggeven

Vul de contactkaart in die op tafel ligt en we nemen contact met je op!



Lunch

