



Passaporte de Talento TMA

Nadia Rodrigues

Validado pelo especialista TMA: (Testing Tester)

04/03/2018



Equilíbrio emocional (EE)

Respeito

Igualdade 3

Autoestima

Consciente 3

Motivos (MO)

Talentos sociais (ST)

Extroversão

Dá espaço aos outros 3

Conformidade

Inovador 2

Talentos influentes (IT)

Confrontação

9 Assertivo

Talentos de liderança (LT)

Pensamento & Atuação Independente

Orientado para a equipe 3

Responsabilidade & Liderança

7 Líder

Talentos organizacionais (OT)

Determinação

Orientado a processos 3

Outstanding talent for the following competencies:

Perseverança

Talented for the following competencies:

Adaptação	Ambição	Apresentação	Assertividade	Capacidade de aprender
Coaching	Colaboração	Comportamento Flexível	Conduta	Conscientização social
Controle de Progresso	Coragem	Criatividade	Detalhista	Disciplina
Energia	Foco Empresarial	Foco na Qualidade	Gerenciamento	Gerenciamento de Conflito
Gerenciamento de estresse	Independência	Iniciativa	Julgamento	Liderança de grupos
Necessidade de realizar	Negociação	Networking	Orientação de funcionários	Orientação para o cliente
Orientação para os resultados	Ouvinte	Planejamento & Organização	Poder Comercial	Poder de decisão
Poder de persuasão	Poder inovador	Responsabilidade	Sensibilidade	Sensibilidade organizacional
Sociabilidade	Visão			

Resumo

Descrição dos talentos de Sra. Rodrigues:

Ela lida muito bem com uma certa quantidade de pressão, mas tem que ter cuidado, às vezes, para manter uma distância saudável, a fim de manter a sua paz de espírito. Ela é bastante modesta. Ela provavelmente vai achar difícil aceitar erros e vai fazer tudo para evitá-los e não correr muitos riscos. Em situações difíceis, ela vai pedir o apoio dos outros quando for necessário e útil. Ela geralmente segue sua própria liderança e muitas vezes não olha para outras pessoas. Ela se sente confortável ao falar com superiores e é bastante capaz de ver estruturas de hierarquia em perspectiva.

Ela tem alguma necessidade de reconhecimento de outras pessoas por suas realizações, e de vez em quando, certamente, gosta de receber elogios e aprovação, pelos quais ela ficará definitivamente motivada. Variedade em suas tarefas e trabalho é de interesse médio para ela. Os resultados mostram que a Sra. Nadia Rodrigues pode colocar o seu trabalho suficientemente em perspectiva. Isto reflete-se no seu nível de ambição, que está mais ou menos na média, e indica que ela vai fazer um esforço para alcançar seus objetivos pessoais e um bom desempenho. Quando necessário, ela pode gerenciar a concorrência ou a pressão para alcançar algo em seu trabalho, mas é provável que outros fatores, como ambiente de trabalho, sejam de maior importância para ela pessoalmente.

Ela quase não obedece às regras ou cultura existentes. Em geral, ela é muito mais conciliadora do que objetiva em relação às outras pessoas. Ela assume a responsabilidade de outras pessoas de forma séria, mas está disposta a ajudá-las sempre que puder. Ela é funcionalmente empática, e demonstra isso de acordo com a situação. Ela tem uma necessidade média de contato com os outros. Ela se sente melhor em pequenos círculos e em encontros individuais. Em grupos, ela pode se tornar um tanto mais séria; não se importa em deixar mais espaço para os outros e se manter em segundo plano, onde nem sempre é notada pelos outros.

Ela é alguém que vai responder muito rapidamente e de forma perspicaz e não foge dos conflitos. Ela é muito assertiva, capaz de se manter firme e vai procurar regularmente um confronto. Pessoas ao redor dela, provavelmente, irão considerá-la uma pessoa bastante energética, que sabe, no entanto, quando dar um passo para trás. Ela é razoavelmente persistente quando enfrenta adversidades ou desafios. No relacionamento com os outros, ela geralmente se esforça para estar em igualdade. Ela é um pouco mais complacente do que dominante.

Ela é geralmente rápida na tomada de decisões, mas vai levar os pontos de vista de outras pessoas em consideração quando necessário. Ela gosta de ter uma posição de liderança ou responsabilidade. Ela é uma verdadeira jogadora de equipe, que prefere se misturar com o grupo em vez de encontrar o seu próprio caminho. Ela tem uma necessidade de retorno ou de consulta em geral.

Em seu trabalho, ela é mais focada no processo do que em um objetivo definido. Na execução de tarefas, ela é tanto focada no contexto geral como mantém o olho nas questões práticas. Ela tem uma necessidade funcional para a ordem e a estrutura.