

Anton Philips



Inhoudsopgave

Inleiding	3
Overzicht talenten per TMA dimensie	4
Overzicht Competentiepotentieel	5
Overzicht Competentiepotentieel	6
TMA Talenten DNA	8
Conclusie	10

Inleiding

De TMA Talentenanalyse meet de drijfveren en talenten van de kandidaat en daarmee de motivatie.

Drijfveren en talenten

Drijfveren zijn de bouwstenen van de persoonlijkheid van mensen. Ze typeren als het ware de persoonlijkheid. De drijfveren hebben een grote invloed op het gedrag van mensen en de ontwikkeling én ontwikkelingsmogelijkheden van de personen. Talenten zijn de positief geformuleerde gedragsbeoordelingen en uitleg die voortvloeien uit de lage en hoge scores van de drijfveren.

Motivatie

De drijfveren en daaruit voortvloeiende talenten zijn belangrijke factoren die mensen aanzetten tot gedrag - of juist remmen. Gedrag wordt niet alleen bepaald door het "kunnen" (competenties en cognitieve capaciteiten), maar vooral ook door het "willen" (drijfveren en talenten). Dit alles in een gegeven omgeving die stimuleert of belemmert. Werkzaamheden die bij de persoonlijke drijfveren en talenten aansluiten worden veelal als motiverend ervaren.

Overzicht talenten per TMA dimensie

Emotionele balans

Eigenwaarde

Fouten vermijden, ziet eerder consequenties van fouten, zelfkritisch

Ontzag

Respectvol, gevoel voor hiërarchie, neemt eerder advies aan, prestaties bewonderen

Steunbehoefte

Dankbaar voor hulp, sterke behoefte aan begrip, makkelijk support vragen, waardeert interesse

Stressbestendig & druk

Behoefte aan rust en kalmte, zeer betrokken, geeft prioriteit aan problemen en klachten, bezorgd

Motieven

Aanzienbehoefte

Representatief, behoefte aan complimenten en status, eerder trots, wil gezien en gekend worden

Afwisseling

Hoge focus, minder aandacht-spreiding, geconcentreerd, loyaler

Ambitie & uitdaging

Tevreden, nivellerend, relativerend ten aanzien van succes en presteren

Sociale talenten

Conformereren

Meer formeel, principieel en integer, houdt zich vast aan regels en procedures

Extraversie

Onopvallend, acteert liever op de achtergrond, profileert zich minder, geeft anderen ruimte

Hulpverleners

Functioneel hulpbereid, uitgaan van eigen verantwoordelijkheid

Sociabiliteit & contact

Individueel, kan goed alleen zijn, communiceert meer functioneel, gereserveerd, selectief in relaties

Sociale empathie

Sterk intrinsiek inlevend, zeer diplomatiek en intuïtief, luistert van nature, "sociale antenne"

Beïnvloedende talenten

Confrontatie

Confronterend, assertief, bewaakt eigen grenzen, sneller geagiteerd, duidelijk door uitspreken fricties

Dominantie

Beïnvloedt subtiel, wekt minder weerstand op, indirecte impact, meegaand

Energie & actie

Interne rust, kalm en meer afwachtend, geduldig, bedachtzaam, temporiserend

Volharding

Balans tussen vastbijten en loslaten, geeft niet op zonder slag of stoot maar weet ook te stoppen

Leidinggevende talenten

Besluiten nemen

Genuanceerd, overlegt meer, wikt en weegt, overwegend, weifelend, soms besluiteloos

Onafhankelijk denken & handelen

Vrijheid en gezamenlijkheid in evenwicht, gebalanceerd zelfstandig en toegankelijk

Verantwoording & leiderschap

Meer volgend en plooibaar, zal beslissingen sneller accepteren, soms gelaten, laat zich eerder leiden

Organisatorische talenten

Doelgerichtheid

Gemiddeld doel-gericht, heeft enige richting nodig, kan van doelen afwijken

Orde & structuur

Zeer geordend, accuraat, kan rigide zijn, werkt planmatig, netjes, houdt zich vaker aan afspraken

Pragmatisme

Theoretisch, weinig berekenend, veel gevoel voor symbolen en rituelen, meer abstract

Overzicht Competentiepotentieel

Veel talent



Aandacht voor details
Delegeren
Discipline
Luisteren
Managementidentificatie
Optreden
Plannen & organiseren
Inlevingsvermogen
Voortgangscntrole
Kwaliteitsgerichtheid

Talent



Coachen
Klantgerichtheid
Leervermogen
Ontwikkelen van medewerkers
Organisatiesensitiviteit
Vasthoudendheid
Netwerken
Onderhandelen

Matig talent



Ambitie
Besluitvaardigheid
Energie
Omgevingsbewustzijn
Oordeelsvorming
Samenwerken
Visie
Assertiviteit
Conflicthantering
Resultaatgerichtheid
Verantwoordelijkheid

Weinig talent



Aanpassingsvermogen
Creativiteit
Durf
Flexibel gedrag
Initiatief
Leidinggeven
Onafhankelijkheid
Ondernemerschap
Overtuigingskracht
Presenteren
Prestatiemotivatie
Sociabiliteit
Stressbestendigheid
Groepsgericht
leidinggeven
Innoverend vermogen
Commercieel vermogen

Overzicht Competentiepotentieel

Veel talent ●●●●● Talent ●●●●○ Matig talent ●●●○○ Weinig talent ●○○○○ Omgekeerd ☹

Competentie	Leerbaarheid		Drijfveer 1		Drijfveer 2		Drijfveer 3	
Aandacht voor details	●●●●●	9	Orde & structuur	9				
Delegeren	●●●●●	7	Hulpverlenen ☹	5	Verantwoording & leiderschap ☹	1		
Discipline	●●●●●	9	Orde & structuur	9	Conformereren	9		
Luisteren	●●●●●	7	Sociale empathie	7				
Managementidentificatie	●●●●●	9	Ontzag	9	Conformereren	9		
Optreden	●●●●●	8.5	Conformereren	9	Aanzienbehoefte	8		
Plannen & organiseren	●●●●●	7.5	Orde & structuur	9	Doelgerichtheid	6		
Inlevingsvermogen	●●●●●	7	Sociale empathie	7				
Voortgangscntrole	●●●●●	7.5	Orde & structuur	9	Doelgerichtheid	6		
Kwaliteitsgerichtheid	●●●●●	8.33	Orde & structuur	9	Afwisseling ☹	3	Conformereren	9
Coachen	●●●●○	6	Sociale empathie	7	Hulpverlenen	5		
Klantgerichtheid	●●●●○	4.66	Sociabiliteit & contact	2	Sociale empathie	7	Hulpverlenen	5
Leervermogen	●●●●○	4.5	Ambitie & uitdaging	3	Volharding	6		
Ontwikkelen van medewerkers	●●●●○	6	Sociale empathie	7	Hulpverlenen	5		
Organisatiesensitiviteit	●●●●○	5.5	Sociabiliteit & contact	2	Conformereren	9		
Vasthoudendheid	●●●●○	6	Volharding	6				
Netwerken	●●●●○	4.5	Sociabiliteit & contact	2	Sociale empathie	7		
Onderhandelen	●●●●○	4.66	Sociale empathie	7	Dominantie	1	Doelgerichtheid	6
Ambitie	●●○○○	3.33	Ambitie & uitdaging	3	Volharding	6	Energie & actie	1
Besluitvaardigheid	●●○○○	3.5	Onafhankelijk denken & handelen	4	Besluiten nemen	3		
Energie	●●○○○	3.5	Volharding	6	Energie & actie	1		
Omgevingsbewustzijn	●●○○○	3	Afwisseling	3				
Oordeelsvorming	●●○○○	3.5	Onafhankelijk denken & handelen	4	Besluiten nemen	3		
Samenwerken	●●○○○	3.5	Sociabiliteit & contact	2	Hulpverlenen	5		
Visie	●●○○○	3.5	Onafhankelijk denken & handelen	4	Afwisseling	3		

Competentie	Leerbaarheid		Drijfveer 1		Drijfveer 2		Drijfveer 3	
Assertiviteit	●●○○	3.66	Sociabiliteit & contact	2	Dominantie	1	Confrontatie	8
Conflicthantering	●●○○	3.66	Sociabiliteit & contact	2	Sociale empathie	7	Confrontatie ●	8
Resultaatgerichtheid	●●○○	3.66	Ambitie & uitdaging	3	Pragmatisme	2	Doelgerichtheid	6
Verantwoordelijkheid	●●○○	4	Eigenwaarde	2	Conformereren	9	Verantwoording & leiderschap	1
Aanpassingsvermogen	●○○○	2	Orde & structuur ●	9	Afwisseling	3		
Creativiteit	●○○○	2	Orde & structuur ●	9	Onafhankelijk denken & handelen	4	Conformereren ●	9
Durf	●○○○	2.33	Onafhankelijk denken & handelen	4	Eigenwaarde	2	Conformereren ●	9
Flexibel gedrag	●○○○	2.66	Orde & structuur ●	9	Conformereren ●	9	Doelgerichtheid	6
Initiatief	●○○○	2	Ambitie & uitdaging	3	Energie & actie	1		
Leidinggeven	●○○○	2.66	Dominantie	1	Verantwoording & leiderschap	1	Doelgerichtheid	6
Onafhankelijkheid	●○○○	2.5	Onafhankelijk denken & handelen	4	Steunbehoefte ●	9		
Ondernemerschap	●○○○	2.66	Ambitie & uitdaging	3	Onafhankelijk denken & handelen	4	Energie & actie	1
Overtuigingskracht	●○○○	1.33	Extraversie	2	Dominantie	1	Energie & actie	1
Presenteren	●○○○	2	Extraversie	2	Eigenwaarde	2		
Prestatiemotivatie	●○○○	2	Ambitie & uitdaging	3	Energie & actie	1		
Sociabiliteit	●○○○	2	Extraversie	2	Sociabiliteit & contact	2		
Stressbestendigheid	●○○○	2	Stressbestendig & druk	2				
Groepsgericht leidinggeven	●○○○	1.33	Sociabiliteit & contact	2	Energie & actie	1	Verantwoording & leiderschap	1
Innoverend vermogen	●○○○	2.33	Onafhankelijk denken & handelen	4	Energie & actie	1	Pragmatisme	2
Commercieel vermogen	●○○○	2.5	Ambitie & uitdaging	3	Sociabiliteit & contact	2		

TMA Talenten DNA

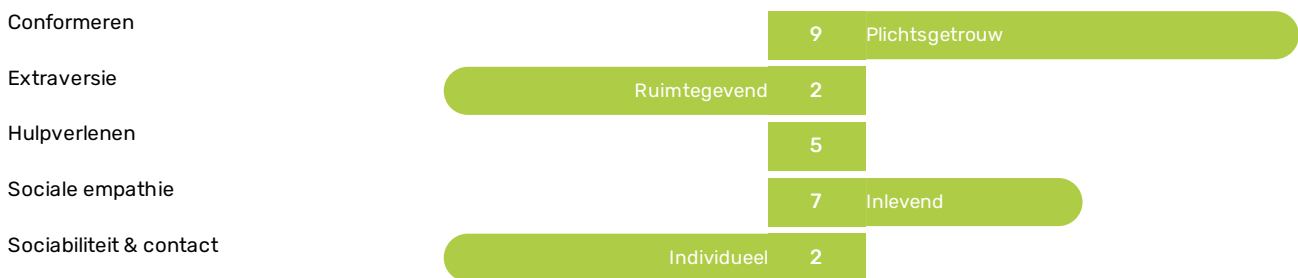
Emotionele balans



Motieven



Sociale talenten



Beïnvloedende talenten



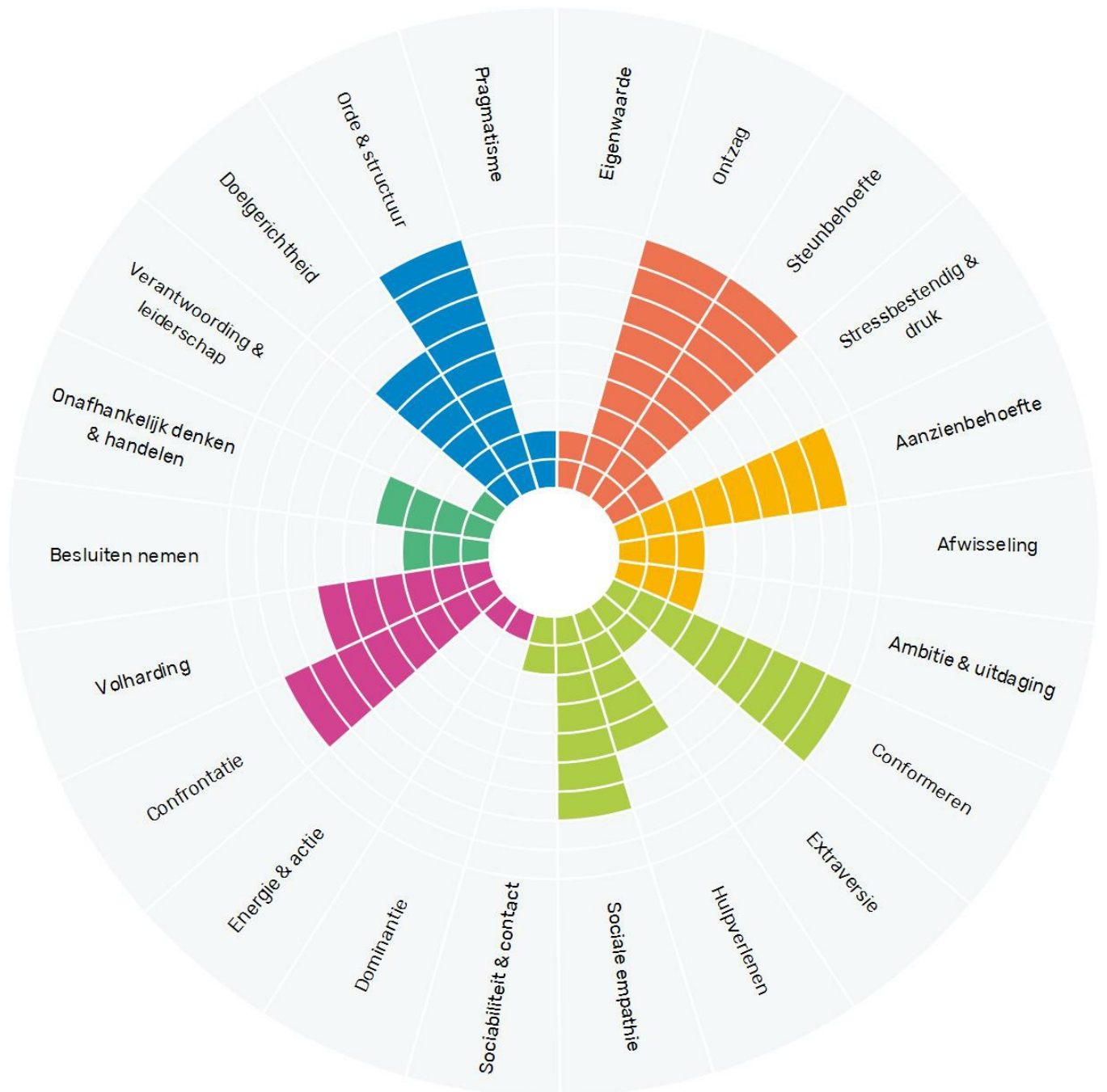
Leidinggevende talenten



Organisatorische talenten



TMA Talenten DNA



- Emotionele balans
- Motieven
- Sociale talenten

- Beïnvloedende talenten
- Leidinggevende talenten
- Organisatorische talenten

Conclusie